

集計結果＝中小企業経営者アンケート「夢・目標と人材の関連性」

- ・アンケート実施期間…2019年7月～12月
- ・対象…九州・山口の中小企業経営者
- ・アンケート郵送総数…1,000社
- ・回答総数…36社
- ・アンケート実施・集計…(株)就面 <http://saiyo-tekoire.com>

【アンケート結果の概要】

- 経営者の夢・目標として多かったのは、
「会社を大きくし永続化させたい」「職場環境を良くし社員の給与をUPしたい」である
- 経営者の夢・目標を実現するために、一番重要なのは「人」であるが、一番課題なのも「人」
- 社員に対し、「主体性」「実行力」を求める経営者が多い
- 新卒採用に関しては「数」、中途採用に関しては「質」を、人材確保の重要課題と考えている
- 「求人の募集方法」も問題ではあるが、それ以上に「研修・育成方法」を問題と考える経営者が多い
- 人材確保を問題と感じながらも、「解決への取組」を行っているのは半数ほど

【アンケート結果の詳細】

① 現在の従業員数(※アルバイト・パート除く)

	回答数	%
30名以下	10	28%
31～50名	11	31%
51～100名	5	14%
101～300名	10	28%

【データの解釈】
このアンケートは従業員300名以下の企業を対象として実施した

② 業種 ※複数回答

	回答数	%
製造業	12	33%
卸売業	4	11%
小売業	6	17%
サービス業	13	36%
その他	7	19%

【データの解釈】
製造業とサービス業の経営者から比較的多くの回答を頂けた

③ 事業に対し、社長はどのような夢・目標をお持ちですか？

	回答数	%
売上UP	23	64%
拠点拡大(国内)	8	22%
拠点拡大(海外)	4	11%
新規事業(国内)	11	31%
新規事業(海外)	2	6%
職場環境向上	20	56%
事務所移転	1	3%
福利厚生の充実	17	47%
社員の給与UP	27	75%
従業員数の増加	11	31%
会社の永続化	29	81%
その他	1	3%

※複数回答

【データの解釈】
「社長の夢・目標」として多いものは
・会社の売上を伸ばし永続させたい
・職場環境を良くして、社員の給与もUPしたい

その他の回答…100年企業

④ 上記の夢・目標を達成するため「最も必要」なのは何ですか？ **※1つのみ回答**

	回答数	%
人	31	86%
物	1	3%
金	3	8%
情報	1	3%
時間	0	0%

【データの解釈】

「社長の夢・目標」実現のためには
「人」が最重要と考えている

⑤ 貴社にとって今「最も課題」に思うのは何ですか？ **※1つのみ回答**

	回答数	%
人	31	86%
物	0	0%
金	2	6%
情報	1	3%
時間	2	6%

【データの解釈】

最重要なのが「人」ではあるが
最も課題なのは「人」である

⑥ 「人」に関し～貴社社員の「優れている」点は何ですか？ **※複数回答**

※経済産業省提唱「社会人基礎力」12の能力要素活用

	回答数	%
主体性	13	36%
働きかけ力	5	14%
実行力	12	33%
課題発見力	6	17%
計画力	4	11%
想像力	1	3%
発信力	6	17%
傾聴力	8	22%
柔軟性	11	31%
情況把握力	5	14%
規律性	11	31%
ストレスコントロール力	4	11%
その他	6	17%

その他の回答……無し

- ・責任感
- ・チームワーク
- ・人間力
- ・忍耐
- ・勤勉性

【データの解釈】

自社**社員の優れている点**を
 ・主体性
 ・実行力
 ・柔軟性
 ・規律性
 と考える経営者が多い

⑦ 「人」に関し～貴社社員に「不足」を感じる点は何ですか？ **※複数回答**

※経済産業省提唱「社会人基礎力」12の能力要素活用

	回答数	%
主体性	18	50%
働きかけ力	2	6%
実行力	15	42%
課題発見力	16	44%
計画力	15	42%
想像力	10	28%
発信力	8	22%
傾聴力	4	11%
柔軟性	4	11%
情況把握力	4	11%
規律性	10	28%
ストレスコントロール力	3	8%
その他	1	3%

その他の回答……向上心

↑
主体性と**実行力**
 は**両方**の上位。
 経営者が人材を
 見極める上にて
重視している点
 と言えよう

【データの解釈】

自社**社員に不足している点**を
 ・主体性
 ・実行力
 ・課題発見力
 ・計画力
 と考える経営者が多い

⑧ 「人」に関し～人材確保に関する貴社の「問題点」は？ **※複数回答**

	回答数	%
新卒採用の数	18	50%
新卒採用の質	15	42%
新卒採用者の成長	14	39%
新卒採用者の定着	6	17%
中途採用の数	11	31%
中途採用の質	18	50%
中途採用者の成長	13	36%
中途採用者の定着	11	31%
AP採用の数	6	17%
AP採用の質	3	8%
AP採用者の成長	2	6%
AP採用者の定着	2	6%

※AP=アルバイト・パート

⑨ 上記⑧問題点の「原因」は何であると思いますか？ **※複数回答**

	回答数	%
新卒採用の募集方法	14	39%
新卒採用の選考方法	2	6%
新卒採用者の研修・育成方法	17	47%
中途採用の募集方法	11	31%
中途採用の選考方法	5	14%
中途採用者の研修・育成方法	17	47%
AP採用の募集方法	4	11%
AP採用の選考方法	1	3%
AP採用者の研修・育成方法	3	8%
その他	5	14%

その他の回答
 ・業界イメージ
 ・人材不足
 ・作業量の多さ
 ・土台作りができないない
 ・時代

⑩ 上記⑨原因への「対処」について

	回答数	%
現在取組み中	20	56%
まだ取組んでいないが準備中	12	33%
準備も取組みをしていない	4	11%

【データの解釈】
・新卒採用の「数」
・中途採用の「質」
 を問題と考えている経営者が多い

【データの解釈】
 「求人募集方法」も問題ではあるが
 それ以上に
「研修・育成方法」が問題であると
 考えている経営者が多い

【データの解釈】
 問題であると感じながらも
解決に取組む会社は半数ほど

【本アンケート結果の出典・引用ルール】 以下を必ず明記する様にしてください。

中小企業経営者アンケート「夢・目標と人材の関連性」<2019年アンケート実施・2020年発表> (株)就面